

Rekreačné poukazy

Ako na to?

- Stačí ak pracujete vo firme s viac ako 49 zamestnancami a odrobili ste v nej najmenej 24 mesiacov (ak nespĺňate tieto podmienky, informujte sa u zamestnávateľa na dobrovoľný príspevok)
- **Vyberte si z ponuky** pobytov na Slovensku s najmenej 2 prenocovaniami
- Od CK TRIP dostanete účtovný doklad s vašim menom, ktorý predložíte vášmu zamestnávateľovi
- Zamestnávateľ vám preplatí **55 %** zo sumy, ktorú ste za pobyt zaplatili, maximálne však 275 € za rok
- Nečakajte na poslednú chvíľu, poukazy treba vyčerpať do konca roka 2019, inak prepadnú

Využite príspevok na rekreáciu, ktorý vstúpil do platnosti 1. 1. 2019, prostredníctvom CK TRIP. Vyberte si z ponuky pobytov podľa vašich predstáv a užite si skvelý pobyt na Slovensku s príspevkom od zamestnávateľa až 275 EUR

Za akých podmienok Vám zamestnávateľ prispeje na rekreáciu?

- Povinnosť má iba zamestnávateľ, ktorý zamestnáva **viac ako 49 zamestnancov**. Ten, ktorý má menej zamestnancov môže ale nemusí poskytnúť príspevok na rekreáciu, za rovnakých podmienok.
- O príspevok na rekreáciu musíte ako zamestnanec **požiadať** zamestnávateľa, nebude ho dávať automaticky.
- Príspevok dostane iba zamestnanec, ktorého pracovný pomer trvá u zamestnávateľa **nepretržite 24 mesiacov**.
- Ak má zamestnanec dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, maximálna suma príspevku sa pomerne zníži.
- Na tento príspevok majú nárok nielen zamestnanci, ale aj hasiči, policajti, vojaci, ZVJS, osoby v štátnej službe alebo spadajúce pod zákon o výkone prác vo verejnom záujme.
- Za kalendárny rok môže zamestnanec požiadať o príspevok **iba jedného zamestnávateľa**.
- To, či spĺňate podmienky pre príspevok na rekreáciu sa posudzuje **KU ĎNU** začatia rekreácie (napríklad dĺžka pracovného pomeru u zamestnávateľa).
- Dohodári nárok na tento príspevok bohužiaľ nemajú.
-
- **Akou sumou Vám zamestnávateľ prispeje**
- Zamestnávateľ zamestnancovi prispeje na rekreáciu sumu vo výške 55 percent oprávnených výdavkov. Avšak táto suma je ohraničená **maximálne sumou 275 eur za kalendárny rok**.

- To znamená, že v prípade ak zamestnanec vynaloží na rekreáciu 500 eur a viac ročne, zamestnávateľ zamestnancovi na túto rekreáciu prispeje maximálnou sumou 275 eur ročne.

Môže to byť i letný tábor pre dieťa

Našťastie pri príprave koncepcie príspevku zamestnávateľa na rekreáciu mysleli i na deti a letné tábory. Takže zamestnávateľ prispeje nielen na rekreáciu, ale i na:

- **organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom.**

Takže, ak chcete využiť ako zamestnanec príspevok na rekreáciu od Vášho zamestnávateľa na tábor pre dieťa, skontrolujte si nasledovné:

1. musí ísť o Vaše dieťa alebo iné dieťa, ktoré s Vami žije v spoločnej domácnosti (napríklad partnerkine/partnerove dieťa)
2. tábor musí trvať aspoň dva dni (pretože by malo ísť o viacdennú aktivitu)
3. Vaše dieťa musí navštevovať základnú školu alebo byť v prvých štyroch ročníkoch osemročného gymnázia
4. „tábor“, „sústredenie“ musia byť na Slovensku
5. musia sa konať počas školských prázdnin. Nemusí ísť iba o letné prázdniny.

Nemusí ísť iba o rekreáciu zamestnanca...

Zamestnávateľ môže zamestnancovi môže prispieť aj na rekreáciu

- manžela,
- vlastného dieťaťa zamestnanca,
- dieťaťa, ktoré je zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťaťa, ktoré je zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení
- a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.